

Hej Ulla ... og hvem der ellers læser dette

Som aftalt de lovede filer.

Og på forhånd tak for indsatsen. Du kan eventuelt oplæse nedenstående på GF. Og/eller du kan bruge dine egne ord - blot budskabet går igennem.

Bedre arbejdsmiljø, tak

Måske har jeg været ekstraordinært uheldig efter ansættelsen hos De Blå.

Men da der er andre, der har oplevet noget tilsvarende (og jeg har også oplevet mærkværdige ting hos andre busselskaber), så vil jeg gøre en indsats for at forbedre arbejdsmiljøet. Ikke bare hos De Blå, men generelt.

Det kræver noget hjælp, så jeg vil gerne have oprettet en AM-gruppe (AM=arbejdsmiljø).

Umiddelbart før jeg kom til De Blå, forsøgte jeg at påvirke 3F til at gøre noget mere ved området. Det lykkedes ikke, og da jeg jo blev »arbejdsramt«, så fulgte jeg ikke op på sagen.

Men NU skal der ske noget alligevel. Altså såfremt jeg får en rimelig opbakning - ellers er det håbløst!

Jeg vil meget gerne have en helt anden måde at prioritere på fra Movias side i forbindelse med udbudsrunderne. Hidtil har PRISEN været alfa og omega for Movia. Det er også stadig nummer 1 på listen: »Danmarkshistoriens største udbud af buskørsel sænker priserne«, står der på <http://www.moviatrafik.dk/omos/Presse/Pressemeddelelser/Pages/Danmarkshistoriensstørste-udbudafbuskørselsaenkerpriserne.aspx>.

Der står også »Flere kunder udløser flere penge«. Der står INTET om, at BEDRE ARBEJDSMILJØ GIVER HØJERE BETALING.

Der ER altså sket en VIS forskydning fra 100% fokus på prisen til en vis opprioritering af kunderne. Jeg foreslår, at målsætnings-sammensætningen skal være:

#1: 33 1/3 % pris

#2: 33 1/3 % kundetilfredshed

#3: 33 1/3 % arbejdsmiljø.

Er busselskab B således 3% billigere end busselskab A, så scorer busselskab B 1 %-point. Får busselskab A 3 point (eksempelvis på en skala fra -5 til +5) mere end selskab B i kundetilfredshed, så scorer busselskab A 1 %-point. Får busselskab A 1,5 point (eksempelvis på en skala fra -5 til +5) mere end selskab B i chaufførtilfredshed, så scorer busselskab A 0,5 %-point.

Derved vinder selskab A med 1½ %-point mod selskab B's ene %-point. Hidtil ville det have været busselskab B, der havde vundet grundet den lavere pris.

Og derved vil det ikke længere være fordelagtigt for busselskaberne at udstede vilde skriftlige

advarsler til os, eller være på tværs, hvis folk vil have fri en bestemt dag. Er Arriva stadig gode til at undlade at vedligeholde deres busser, så er det farvel til Arriva's dominans (hvem vil dog græde over dét?).

Men så vidt jeg har forstået, så vokser Arriva endnu mere i forbindelse med det seneste udbud.

Hvem vil være med til at ændre på tingene?

#1: Der skal udarbejdes spørgeskemaer (også et, der er væsentligt større end skemaet i filen [Arbejdsmiljoeundersogelse_blandt_buschauffoerer.pdf]).

#2: 3F skal påvirkes intensivt - selv er jeg modstander af efterlønnen, men jeg vil da benytte den, såfremt busbranchen bliver ved med at gå ned på AM-området. Det er langt billigere at satse på bedre arbejdsmiljø, og ALLE får gavn af det - uanset alder. 3F skal omprioritere fra folketingspolitik til fagforeningspolitik - med dét kontingent, skulle der være rigeligt råd til at gøre noget ved medlemmernes arbejdsforhold!!!

#3: Movias bestyrelse skal bearbejdes direkte. Ellers skal man ikke regne med en ændret målsætnings-sammensætningen. Min første email til Movias bestyrelse er gengivet i filen [Bedre_arbejdsmiljoe_for_chauffoerer.doc].

#4: Og det bliver nok også nødvendigt med en bearbejdning af pressen. Movias bestyrelsesmedlemmer ser det næppe som en fordel for deres genvalg, såfremt de ikke får tilstrækkelig omtale for at ville forbedre forholdene for os. (Noget for noget).

Med venlig hilsen

Henrik Nielsen
1621

hn@mensa.dk og hn.mensa@hotmail.com
- brug venligst dem begge, idet der kan være nedbrud -
Sundbyvester Plads 11, 3TV • 2300 København S
Mobil: 606 88288

PS: Forslaget skal blot behandles under punktet Eventuelt, idet det er for sent at behandle det formelt. Og handling er også langt vigtigere end en formel vedtagelse.

PPS: Filen [Arbejdsmiljoeundersogelse_blandt_buschauffoerer.pdf] indeholder et dokument på 2 sider, men det kan evt. nedkopieres til én side, hvilket kan ske ved hjælp af indstillinger i printer-driveren (spørg evt. hos 3F). Og filen [Bedre_arbejdsmiljoe_for_chauffoerer.doc] (email til Movias bestyrelse) indeholder et dokument på 4 sider, men det kan også nedkopieres til én side, så det hele kan være på ét A4-ark (for og bagside). Men det er nok bedst, at du også har mindst et eksemplar af hvert dokument til udlån til de »fjernsynede«.

PPPS: E-mail adresser på <http://www.chauffoerklubben-holte.dk/?p=Kontakt> virker tilsyneladende ikke. Og jeg kan heller ikke oprette mig som bruger - det er vist noget med, at nummer 1621 allerede findes.